

Swiss Journal of Sociology

Vol. 42, Issue 3, November 2016

German and French abstracts on page 609|613

Contents

429 Educational Expansion in Switzerland – A Reanalysis with Special Consideration of Gender [G] | Christoph Zangger and Rolf Becker

Using data from the Swiss census from 1970 to 2000, this contribution investigates how gender-specific disparities in acquiring the high school diploma (Matura) and therewith the admission to university, as well as other diplomas changed in and with the educational expansion in Switzerland. Thereby, the decision-theoretic extension of a recent contribution is taken as a starting point. During the period under study, gender-specific inequalities declined. At the same time as the gender gap with higher chances to obtain a high school diploma for young women aged 18 to 21 decreased, these women also became more likely to participate in vocational education, previously dominated by men. Furthermore, the differentiation of additional levels of educational attainment compared to prior studies also allows us to make more precise statements about the development of inequalities due to social origin.

Keywords: Educational expansion, educational opportunities, gender-specific educational decisions, Switzerland, census

443 The Gender Wage Gap in Switzerland over Time [E] | Flurina Schmid

This article analyzes the gender wage gap in Switzerland, using data from the Swiss Household Panel. The results show that women in Switzerland earn still less than men with the same endowments. One of the main reasons for this gap is occupational segregation: women and men working in female-dominated occupations have lower wages than those in integrated and male-dominated occupations. In order to have equally distributed job categories, 40% of the male or female employees would need to change jobs. But the “preferences” for jobs between genders seem to have been frozen for decades. The gender wage gap is particularly large within part-time employees working below 50%. Younger cohorts, however, seem less exposed to gender wage differentials.

Keywords: Gender discrimination, human capital, occupational gender segregation, part-time, wage gap

Revue suisse de sociologie

Vol. 42, cahier 3, novembre 2016

Sommaire

- 429 L'expansion du système de formation en Suisse : une nouvelle analyse tenant particulièrement compte des chances de formation en fonction du sexe [A] | Christoph Zangger et Rolf Becker

Sur la base des données recueillies lors des recensements de la population suisse de 1970 à 2000, nous avons cherché à savoir comment les disparités entre sexes avaient évolué en matière d'accès aux études (maturité) et d'obtention d'autres diplômes en Suisse à travers l'expansion du système de formation. En se basant sur une approche théorique de l'action, il est possible d'observer la diminution des inégalités entre les sexes face aux chances de formation durant cette période. Les femmes de 18 à 21 ans ont désormais presque les mêmes chances que les hommes d'accéder aux études et leur probabilité d'être admises à une formation professionnelle (duale) a également augmentée. La différenciation des formations permet – à travers la comparaison avec des analyses précédentes – des déclarations plus précises sur le développement des inégalités sociales.

Mots-clés : Expansion du système de formation, chances de formation, choix de formation spécifiques au sexe, Suisse, recensement de la population

- 443 La discrimination salariale entre hommes et femmes en Suisse au fil du temps [E] | Flurina Schmid

Cet article étudie les inégalités salariales entre les sexes à partir des données du Panel suisse de ménages. Les résultats montrent qu'à caractéristiques d'emploi égales, les salaires des femmes en Suisse sont toujours inférieurs à ceux des hommes. L'une des principales raisons est la ségrégation professionnelle : les femmes et les hommes travaillant dans des emplois typiquement féminins ont des salaires plus modestes que ceux occupés dans des emplois mixtes ou dominés par les hommes. Afin d'éliminer cette ségrégation, 40 % des travailleurs ou travailleuses devraient changer d'emploi. Mais les « préférences professionnelles » selon le genre semblent figées depuis des décennies. L'écart de rémunération parmi les salariées à temps-partiel travaillant moins de 50 % est particulièrement grand. Les différences salariales sont, cependant, moins prononcées auprès des jeunes cohortes.

Mots-clés : Discrimination sexuelle, capital humain, ségrégation professionnelle de genre, temps partiel, inégalités salariales

469 **Dissolution de l'union conjugale et nouvelle communauté de vie : une analyse des effets du genre sur le revenu dans le cadre d'événements de couple** [A] | Maurizia Masia

Cet article analyse les conséquences des événements de couple, tels que la séparation et la formation d'une nouvelle communauté de vie, sur le revenu personnel. En particulier, l'article examine les possibles effets du genre sur ce revenu. Les réflexions théoriques se basent sur des approches microéconomiques, du parcours de vie et des rôles de genre. Neuf vagues (1999–2007) du Cross-National Equivalent File (CNEF) pour la Suisse et l'Allemagne constituent la base de données de l'analyse empirique. Les résultats des analyses multiniveaux montrent, en contrôlant les influences socioéconomiques et contextuelles, un effet inverse du genre sur le revenu à la suite d'un changement des relations de couple.

Mots-clés: Revenu, événement de couple, genre, CNEF, analyse multiniveau

499 **Le réseau social, un outil inégalitaire ?** [F] | Nicolas Turtschi

Le réseau social d'un individu est souvent considéré comme un élément fondamental pour sa réinsertion professionnelle. Cependant, le réseau ne se développe pas *ex nihilo* mais, comme montré dans l'article, en fonction des caractéristiques sociodémographiques de l'individu. De plus, les résultats indiquent que ce sont les personnes les moins vulnérables sur le marché de l'emploi qui disposent également des caractéristiques nécessaires à la constitution d'un réseau efficace pour l'insertion professionnelle, ce qui accroît encore les inégalités entre elles et les plus vulnérables.

Mots-clés: Réseau social, chômage, inégalités, caractéristiques sociodémographiques, ressources sociales

521 **« J'ai essayé de me justifier ». Les réactions des diplômés d'universités d'origine étrangère en Autriche face aux expériences d'exclusion et de discrimination sur le marché de l'emploi en début de carrière** [A] | Roland Verwiebe, Lena Seewann, Margarita Wolf et Melek Hacıoglu

Cet article s'intéresse au quotidien professionnel des diplômés d'universités autrichiennes d'origine immigrée en début de carrière. Sur la base de 21 entretiens centrés sur les problèmes rencontrés, nous nous intéressons d'une part aux expériences d'exclusion et de discrimination vécues sur le marché de l'emploi et d'autre part aux stratégies développées pour y faire face. Les données empiriques ont été traitées au moyen d'une analyse thématique combinée à un procédé de codage. Notre étude montre que certaines de leurs compétences sont fréquemment mises en doute en raison de leur origine et que certains stéréotypes concernant la religion ou l'ethnie sont source de conflits. Les diplômés choisissent deux stratégies d'adaptation en réaction aux difficultés rencontrées : une position préventive – en mettant l'accent sur leurs compétences et en se distançant des expériences négatives – et une position réactive de résistance active à la discrimination ou de résignation face aux discriminations.

Mots-clés: Diplômés d'universités issus de l'immigration, marché du travail, exclusion et discrimination, stratégies d'adaptation, Autriche

543 Soigner un proche et travailler : l'exemple de deux entreprises suisses

[A] | Andrea Radvanszky, Julie Craviolini et Iren Bischofberger

Le nombre de personnes actives ayant à leur charge un proche nécessitant un accompagnement et des soins augmentera dans le futur. Les connaissances sur ce groupe sont encore insuffisantes en Suisse, notamment en ce qui concerne le phénomène de conciliation et l'interaction des indicateurs pertinents. Sur la base de données empiriques récoltées auprès d'une administration publique et d'une entreprise privée, nous considérons par une analyse multivariée les différents facteurs influençant la prise en charge des soins et l'étendue des soins apportés. L'âge, le sexe et le niveau de salaire sont déterminants dans la prise en charge des soins, tandis que l'étendue des soins apportés est particulièrement corrélée aux caractéristiques de la situation de soin. En outre, les différences entre les deux entreprises illustrent l'effet des variables structurelles permettant une vue différenciée sur les mesures en faveur d'une meilleure conciliation.

Mots-clés : Travail, soins, mesures proposées par l'entreprise, enquête dans une entreprise, analyse multivariée

573 Nationalisme sexuel : le cas de l'excision et de la chirurgie esthétique génitale dans les discours d'experts en Suisse [F] | Dina Bader

Cet article examine les constructions de sens (*frames*) autour de l'excision et de la chirurgie esthétique génitale, par l'exemple de la nymphoplastie. L'analyse porte sur des entretiens menés auprès d'experts ayant une connaissance approfondie des pratiques de modification génitale en Suisse. Les résultats montrent que l'excision et la nymphoplastie sont placées dans un rapport de « miroir inversé », où la nymphoplastie est décrite par des caractéristiques positives alors que l'excision représente son miroir négatif. Par conséquent, cet article argumente que le débat sur les « mutilations génitales féminines » en Suisse reproduit l'allégorie du « Nous versus les Autres », conformément à la rhétorique du nationalisme sexuel.

Mots-clés : Excision, chirurgie esthétique génitale, nymphoplastie, nationalisme sexuel, migration

593 Recensions critiques

617 Index

621 Rectification

Schweizerische Zeitschrift für Soziologie

Vol. 42, Heft 3, November 2016

Inhalt

429 Die Bildungsexpansion in der Schweiz – eine Reanalyse unter besonderer Berücksichtigung geschlechtsspezifischer Bildungschancen

[D] | Christoph Zangger und Rolf Becker

Unter Verwendung der Daten der Schweizer Volkszählungen von 1970 bis 2000 wird der Frage nachgegangen, wie sich die Geschlechterdisparitäten beim Erwerb der Studienzulassung (Maturität) wie auch weiterer Abschlüsse in der Schweiz in und mit der Bildungsexpansion verändert haben. Es kann aus einer handlungstheoretischen Perspektive dargelegt werden, wie sich im betrachteten Zeitverlauf geschlechtsspezifische Ungleichheiten von Bildungschancen verringern. Die höheren Chancen des Erwerbs der Studienberechtigung gleichen sich für die 18- bis 21-jährigen Frauen ebenso an, wie sich auch deren Wahrscheinlichkeit der Aufnahme einer (dualen) Berufsausbildung erhöht hat. Gleichzeitig erlaubt die Differenzierung der untersuchten Abschlüsse im Vergleich zu vorangegangenen Untersuchungen präzisere Aussagen zur Entwicklung weiterer herkunftsbedingter Ungleichheiten.

Schlüsselwörter: Bildungsexpansion, Bildungschancen, geschlechtsspezifische Bildungsentscheidungen, Schweiz, Volkszählung

443 Geschlechtsspezifische Lohnungleichheit in der Schweiz im Zeitverlauf

[E] | Flurina Schmid

Dieser Artikel untersucht geschlechtsspezifische Lohnungleichheiten anhand der Daten des Schweizer Haushalt-Panels. Die Resultate zeigen, dass Frauen in der Schweiz nach wie vor tiefere Löhne haben als Männer mit denselben Ausstattungsmerkmalen. Einer der Hauptgründe für Lohnunterschiede ist die berufliche Segregation zwischen den Geschlechtern: Frauen wie auch Männer, die in typischen Frauenberufen arbeiten, haben tiefere Löhne als solche, die in durchmischten oder männerdominierten Berufen arbeiten. Um diese berufliche Segregation auf dem Arbeitsmarkt auszugleichen, müssten 40% des einen Geschlechts die Stelle wechseln. Die «Berufsvorlieben» der Geschlechter scheinen jedoch seit Jahrzehnten unverändert. Ein besonders grosses Lohngefälle zeichnet sich zwischen weiblichen und männlichen Teilzeitarbeitenden ab, die unter 50% arbeiten. Das geschlechtsspezifische Lohngefälle ist bei jüngeren Kohorten dafür weniger ausgeprägt.

Schlüsselwörter: Geschlechter-Diskriminierung, Humankapital, berufliche Geschlechtersegregation, Teilzeit, Einkommensunterschiede

469 Eheliche Auflösung und Neugründung von Paargemeinschaften: Analyse von Geschlechtereffekten beim Einkommen [D] | Maurizia Masia

Dieser Beitrag untersucht die Veränderung des Einkommens von Frauen und Männern infolge einer Trennung oder der Gründung einer neuen Lebensgemeinschaft. Neben individuellen Ressourcen interessieren insbesondere die geschlechtsspezifischen Einflüsse auf das Einkommen. Den theoretischen Angelpunkt der Analyse bilden lebensverlaufsbezogene, mikroökonomische und geschlechterrollentheoretische Überlegungen. Die Datengrundlage für die empirische Analyse stellt der harmonisierte Cross-National Equivalent File (CNEF) für die Schweiz und Deutschland dar (Zeitraum 1999–2007). Die Befunde deuten darauf hin, dass infolge der Auflösung und Bildung von Paargemeinschaften unterschiedliche Geschlechtereffekte im Einkommen resultieren. Aufgrund von Mehrebenenanalysen kann gezeigt werden, dass je nach Veränderung des institutionellen Charakters einer Paargemeinschaft und unter Kontrolle von sozioökonomischen und kontextbezogenen Einflüssen gegenläufige Gendereffekte im Einkommen hervorgehen.

Schlüsselwörter: Einkommen, Partnerschaftsereignis, Gender, CNEF, Mehrebenenanalyse

499 Das soziale Netzwerk – ein Mittel zur Ungleichheitsverschärfung?

[F] | Nicolas Turtschi

Die sozialen Kontakte einer Person werden oft als grundlegend angesehen für den Ausstieg aus der Arbeitslosigkeit. Soziale Beziehungen entstehen jedoch nicht *ex nihilo*. Der Artikel zeigt, dass der Aufbau eines Beziehungsnetzes eng mit den soziodemografischen Charakteristika einer Person zusammenhängt. Der Beitrag legt dar, dass diejenigen Erwerbslosen, die auf dem Arbeitsmarkt die besten Chancen haben, ebenfalls die nötigen Eigenschaften besitzen, die es braucht, um ein starkes soziales Beziehungsnetz aufzubauen, was wiederum ihre berufliche Integration erleichtert. Dadurch vergrößert sich die Ungleichheit zwischen ihnen und den schwächeren Arbeitslosen zusätzlich.

Schlüsselwörter: Soziales Netzwerk, Arbeitslosigkeit, Ungleichheit, soziodemografische Charakteristika, soziale Ressourcen

521 «Ich habe versucht, mich zu beweisen». Der Umgang mit Ausgrenzungs- und Diskriminierungserfahrungen in der Berufseinstiegsphase. Das Beispiel von AkademikerInnen mit Migrationshintergrund in Österreich [D] | Roland Verwiebe, Lena Seewann, Margarita Wolf und Melek Hacioglu

Der Beitrag thematisiert den Berufsalltag österreichischer AkademikerInnen mit Migrationshintergrund. Anhand von 21 problemzentrierten Interviews wurde der Frage nachgegangen, welche Ausgrenzungs- und Diskriminierungserfahrungen AkademikerInnen mit Migrationshintergrund nach dem Ende ihres Universitätsstudiums auf dem Arbeitsmarkt machen und wie sie mit diesen umgehen. Für die Auswertungen der Interviews haben wir eine Themenanalyse mit einem Codierverfahren kombiniert. Empirisch zeigt sich in unserer Studie, dass AkademikerInnen mit Migrationshintergrund häufig Fähigkeiten aufgrund ihres Migrationshintergrundes abgesprochen werden und Konflikte entlang religiöser, ethnischer oder stereotyper Zuschreibungen entstehen. Die Bewältigungsstrategien der Betroffenen changieren zwischen Prävention von Diskriminierung – durch betonte Leistungsbereitschaft und Distanzierung von prekären Situationen – und Reaktion auf Diskriminierung – wie aktive Gegenwehr und Formen der Resignation.

Schlüsselwörter: AkademikerInnen mit Migrationshintergrund, Arbeitsmarkt, Ausgrenzung und Diskriminierung, Handlungs- und Bewältigungsstrategien, Österreich

543 Erwerbstätige mit privaten Pflegeaufgaben am Beispiel zweier schweizerischer Unternehmen [D] | Andrea Radvanszky, Julie Craviolini und Iren Bischofberger

In Zukunft werden mehr Personen mit privaten Pflege- und Betreuungsaufgaben im Erwerbsprozess stehen. Über diese Gruppe ist in der Schweiz bislang wenig bekannt. Was das Vereinbarkeitsphänomen und das Zusammenwirken der einschlägigen Indikatoren betrifft, besteht ein erheblicher Erkenntnis- und Forschungsbedarf. In diesem Beitrag werden verschiedene Faktoren für die Pflegeübernahme und den Pflegeumfang mittels zweier Erhebungen in einer öffentlichen Verwaltung und einem privaten Unternehmen multivariat untersucht. Für die Pflegeübernahme erweisen sich das Alter, das Geschlecht und die Lohnhöhe als relevant, während der Pflegeumfang mit Charakteristika, die die Pflegesituation betreffen, korreliert. Gleichzeitig verdeutlichen die Divergenzen zwischen den Unternehmen den Effekt struktureller Variablen, die eine differenzierte Betrachtung vereinbarkeitsfördernder Massnahmen erlauben.

Schlüsselwörter: Erwerbstätigkeit, Pflege, betriebliche Angebote, Unternehmensbefragung, multivariate Analyse

573 Sexueller Nationalismus: weibliche Genitalbeschneidung und kosmetische Genitalchirurgie in Expertendiskursen in der Schweiz [F] | Dina Bader

Dieser Artikel behandelt verschiedene Interpretationsmuster hinsichtlich weiblicher Genitalbeschneidung und der kosmetischen Genitalchirurgie am Beispiel der Schamlippenverkleinerung. Die Analyse basiert auf Interviews mit Experten, die vertiefte Kenntnisse über die in der Schweiz vorgenommenen Genitalveränderungen haben. Die Ergebnisse zeigen, dass die weibliche Genitalbeschneidung und die Schamlippenverkleinerung «spiegelverkehrt» wahrgenommen werden, wobei die Schamlippenverkleinerung positiv und die Genitalbeschneidung negativ eingestuft werden. Wir argumentieren in diesem Artikel, dass in der Debatte über «weibliche Genitalverstümmelungen», entsprechend der Rhetorik des sexuellen Nationalismus, die Allegorie des «Wir versus die Anderen» widerhallt.

Schlüsselwörter: Weibliche Genitalverstümmelung, kosmetische Genitalchirurgie, Schamlippenverkleinerung, sexueller Nationalismus, Migration

593 Buchbesprechungen

617 Index

621 Korrigenda

469 **Dissolving or Rebuilding Partnerships: An Analysis of Gender Effects on Income** [G] | Maurizia Masia

This article adopts a multilevel perspective of investigating the impact of a partnership event (separation/divorce and repartnering) on women's and men's individual income. Alongside individual resources, the focus of interest is the gender-specific influence on income. The theoretical reference points of the analysis combine a life course perspective with microeconomic and gender-role considerations. The gendered patterns of differences in income after the dissolution of marriage and the rebuilding of a new partnership after separation are analyzed for the period of 1999–2007 on the basis of data from the Cross-National Equivalent File (CNEF) for Switzerland and Germany. Results suggest that there are different gender effects regarding dissolution of partnerships and repartnering. The effects of gender on income are estimated by means of multilevel analysis and controlling for individual and contextual factors of income. The results indicate that there are opposite gender-specific effects on income depending on the partnership event.

Keywords: Income, partnership event, gender, CNEF, multilevel analysis

499 **Social Networks, an Inegalitarian Resource?** [F] | Nicolas Turtschi

An unemployed person's social network is frequently considered a fundamental factor in his or her professional reintegration. Nevertheless, such networks do not develop *ex nihilo*. Rather, this article shows that the composition of an individual's social network is closely linked to his or her own sociodemographic characteristics. Furthermore, the least vulnerable people on the job market possess the necessary characteristics to form a network which is beneficial for their professional integration. This difference significantly increases the inequalities between this group and more vulnerable job seekers.

Keywords: Social network, unemployment, inequalities, sociodemographic characteristics, social resources

521 **"I Have Tried to Prove Myself." Marginalization and Discrimination in the Career-Entry Phase – Experiences and Coping Strategies among University Graduates with a Migrant Background in Austria** [G] | Roland Verwiebe, Lena Seewann, Margarita Wolf, and Melek Hacıoğlu

In this article we discuss the everyday working life of Austrian university graduates with immigration background. On the basis of 21 problem-centered interviews we ask on the one hand what kind of discrimination and exclusion the graduates experience on the labor market after graduation and on the other hand how they deal with their situation. To analyze the interviews we use a combination of theme analyses and categorizing methods. Empirical results indicate that the immigration background of academics often leads to the disavowal of their abilities, as well as to a rise of conflicts along religious, ethnical or stereotypical ascriptions. The coping strategies range from preventative to responsive strategies.

Keywords: University graduates with migration background, labour market, exclusion and discrimination, coping strategies, Austria

543 **Employees with Caregiving Responsibilities: The Example of Two Employers in Switzerland** [G] | Andrea Radvanszky, Julie Craviolini, and Iren Bischofberger

In the future, more persons in the workforce will provide care and assistance to a family member while being employed. Little is known about this group in Switzerland. Comprehensive research has to be conducted on the phenomenon of the reconciliation and the interrelation of pertinent indicators. This paper describes a multivariate analysis of factors influencing the commitment and extent of family care, based on two surveys among employees in a public administration and a private company. Age, gender and wage level are relevant factors for the commitment to care, while characteristics of specific care situations correlate with the provided extent of care. Also, divergences between the two employers illustrate the effect of structural variables, allowing a closer insight into measures supporting reconciliation between work and care.

Keywords: Employment, care, corporate services, company survey, multivariate analysis

573 **Sexual Nationalism: The Case of Female Circumcision and Female Genital Cosmetic Surgery in Swiss Expert Discourses** [F] | Dina Bader

This article examines the frames that are mobilized within contemporary Swiss expert discourses to demarcate female circumcision from female genital cosmetic surgery, focusing on labiaplasty. The analysis is based on interviews conducted with experts who have in-depth knowledge of the practices of genital modification in Switzerland. The results suggest that female circumcision and labiaplasty act as an “inverted mirror” to each other: whereas labiaplasty is described in positive terms, female circumcision is depicted as its negative mirror. I argue that the debate in Switzerland on “female genital mutilation” thus reproduces the allegory of “Us versus Them” following the rhetoric of sexual nationalism.

Keywords: Female genital mutilation/cutting, genital cosmetic surgery, labiaplasty, sexual nationalism, migration

593 **Book Reviews**

617 **Index**

621 **Corrigendum**